


**Частное общеобразовательное учреждение  
основная общеобразовательная школа  
имени благоверного князя Александра Невского  
(ЧОУ ООШ им.А.Невского)**


СОГЛАСОВАНО:

Председатель Управляющего совета  
ЧОУ ООШ им.А.Невского

 А.П.Ерони́на  
протокол от «16» апреля 2021 г. № 1

УТВЕРЖДЕНО:

на Педагогическом совете ЧОУ ООШ  
им.А.Невского,

протокол от «16» апреля 2021 г. № 5  
Директор ЧОУ ООШ им.А.Невского  
 Е.Д.Кравченко  
приказ от «16» апреля 2021 г. № 79



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**1. Общие положения**

Положение об Общем собрании работников образовательной организации Частное общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа имени благоверного князя Александра Невского (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ, Уставом Частного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы имени благоверного князя Александра Невского».

1.1. Согласно статье 26. Федерального Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» в образовательной организации формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся, в том числе, общее собрание (конференция) работников образовательной организации. В Частном общеобразовательном учреждении основной общеобразовательной школе имени благоверного князя Александра Невского (далее – Школа) функционирует Общее собрание работников образовательной организации Школы, деятельность которого регулируется данным Положением.

1.2. Общее собрание работников образовательной организации руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, Федеральным законом N 273-ФЗ, региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в сфере образования и социальной защиты, Уставом образовательной организации и настоящим положением "Об Общем собрании работников образовательной организации".

1.3. Общее собрание Общее собрание (конференция) работников образовательной организации является одним из коллегиальных органов управления образовательной организацией. Общее собрание создается на основании Устава образовательной организации в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников организации на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности организации

1.4. Общее собрание собирается не реже двух раз в год. Общее собрание считается собранным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников образовательной организации.

1.5. В состав Общего собрания входят все работники образовательной организации. На каждом заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания для ведения протокола собрания..

1.6. Решения Общего собрания работников образовательной организации, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

## **2. Основные задачи Общего собрания работников образовательной организации**

2.1. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников образовательной организации.

2.2. Общее собрание работников образовательной организации содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.3. Общее собрание работников образовательной организации даёт право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

## **3. Функции Общего собрания работников образовательной организации**

3. 1. К компетенции Общего собрания работников образовательной организации Школы относится:

- принятие решений о необходимости заключения коллективного договора, принятии коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка Школы;
- согласование локальных нормативных актов, касающихся ведения приносящей доход деятельности, распределения средств, полученных от приносящей доход деятельности, безвозмездных поступлений, программы развития Школы;
- принятие иных локальных актов, регламентирующих деятельность образовательной организации, предусмотренных Уставом образовательной организации;
- разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией образовательной организации;
- контроль за своевременностью предоставления отдельным категориям обучающихся, дополнительных льгот и видов материального обеспечения, предусмотренных законодательством РФ и иными нормативными актами;
- контроль за работой подразделений общественного питания и медицинских учреждений в целях охраны и укрепления здоровья детей и работников образовательной организации; контроль за выполнением Устава образовательной организации, внесение предложений по устранению нарушений Устава
- определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в Положение об оплате труда работников Школы;
- избрание представителей работников в органы и комиссии Школы;
- заслушивание ежегодных отчетов администрации Школы о выполнении коллективного трудового договора;
- определение численности и сроков полномочий Комиссии по трудовым спорам, выборы ее членов;
- выдвижение коллективных требований работников Школы и выборы полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

## **4. Права Общего собрания работников образовательной организации**

4.1. Общее собрание работников образовательной организации имеет право:

- участвовать в управлении Школой;
- выходить с предложениями и заявлениями на представителей Учредителя Школы, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый участник Общего собрания работников образовательной организации имеет право потребовать обсуждения общим собранием работников образовательной организации любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;

4.3. Каждый участник Общего собрания работников образовательной организации имеет право при несогласии с решением Общего собрания работников образовательной организации высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## **5. Организация деятельности Общего собрания работников образовательной организации**

5.1. В состав Общего собрания входят сотрудники, для которых Школа является основным местом работ.

5.2. Для ведения Общего собрания работников образовательной организации из его состава избирается председатель и секретарь.

5.3. Председатель Общего собрания работников образовательной организации:

- организует деятельность Общего собрания работников образовательной организации;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение Общего собрания работников образовательной организации (совместно с советом трудового коллектива и администрацией Школы);
- определяет повестку дня (совместно с советом трудового коллектива и администрацией Школы);
- контролирует выполнение решений Общего собрания работников образовательной организации (совместно с советом трудового коллектива).

5.4. Общее собрание вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых Школа является основным местом работы.

5.5. Решения Общего собрания работников образовательной организации принимаются открытым голосованием.

5.6. Решение Общего собрания работников образовательной организации считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.7. Решение Общего собрания работников образовательной организации (не противоречащее законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательно к исполнению всеми членами трудового коллектива.

## **6. Ответственность Общего собрания работников образовательной организации**

Общее собрание работников образовательной организации несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

## **7. Делопроизводство Общего собрания работников образовательной организации**

7.1. Заседания Общего собрания работников образовательной организации оформляются протоколом.

7.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

7.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

## **8. Заключительная часть**

Данное Положение вступает в силу с момента его утверждения. Изменения и дополнения в Положение вносятся Общим собранием работников образовательной организации и принимаются на его заседании.